

Wykaz opublikowanych prac naukowych lub twórczych prac zawodowych oraz informacja o osiągnięciach dydaktycznych, współpracy naukowej i popularyzacji nauki

I. Wykaz publikacji stanowiących osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 16 ust. 2 ustawy

A) **Tytuł osiągnięcia naukowego:** *Od rządów siły do rządów prawa. Polski model prawa do strajku na tle standardów unijnego i międzynarodowego prawa pracy*, Wydawnictwo Naukowe Scholar 2019, ss. 276, ISBN 978-83-65390-20-2.

B) publikacje wchodzące w skład osiągnięcia naukowego:

Piotr Grzebyk, *Od rządów siły do rządów prawa. Polski model prawa do strajku na tle standardów unijnego i międzynarodowego prawa pracy*, Wydawnictwo Naukowe Scholar 2019, ss. 276, ISBN 978-83-65390-20-2.

Mój wkład w powstanie monografii polegał na przeprowadzeniu procesu badawczego, wyborze tematu badań, zdefiniowaniu celów i zakresu badań oraz sformułowaniu hipotez badawczych, doborze metod badawczych, zebraniu i przeanalizowaniu dostępnej literatury i orzecznictwa, sformułowaniu wniosków, określeniu struktury pracy, napisaniu pracy, uwzględnieniu uwag recenzentów wydawniczych oraz redaktora wydawniczego, wydaniu monografii przy pomocy profesjonalnego wydawnictwa naukowego. Mój wkład własny określam na 100%.

II. Wykaz innych (nie wchodzących w skład osiągnięcia wymienionego w pkt I) opublikowanych prac naukowych oraz wskaźniki dokonań naukowych

A) **Publikacje naukowe w czasopismach znajdujących się w bazie *Journal Citation Reports (JRC)* lub na liście *European Reference Index for the Humanities (ERIH)***

Brak

GG

B) Monografie, publikacje naukowe w czasopismach międzynarodowych lub krajowych innych niż znajdujące się w bazach lub na liście, o których mowa w pkt II A:

Monografie:

1. Paweł Czarnecki, Piotr Grzebyk, Anna Reda-Ciszewska, Barbara Surdykowska, *Ustawa o związkach zawodowych. Komentarz praktyczny z orzecznictwem*, CH BECK 2018, ss. 311, ISBN 978-83-8158-083-0.

Mój wkład w powstanie tej pracy polegał na opracowaniu założeń dotyczących struktury pracy, napisaniu komentarzy do art. 1¹, art. 15, art. 24-25¹, art. 30-32, art. 35, art. 37 ustawy o związkach zawodowych, przeprowadzeniu prac edytorskich i redakcyjnych, uwzględnieniu uwag z recenzji wydawniczej, wydaniu monografii w profesjonalnym wydawnictwie naukowym. Mój wkład w przygotowanie powołanej monografii szacuję na 25%.

2. Piotr Grzebyk, *Jurydykacja krajowa w sprawach z zakresu prawa pracy w świetle rozporządzenia Rady (WE) nr 44/2001*, Wolters Kluwer 2011, ss. 325, ISBN 978-83-264-1433-6.

Wskazana monografia jest zmienioną i zaktualizowaną wersją rozprawy doktorskiej. Mój wkład w powstanie tej pracy polegał na wyborze tematu badań, zdefiniowaniu celów i zakresu badań, zebraniu i przeanalizowaniu obowiązujących przepisów oraz dostępnej literatury i orzecznictwa, napisaniu pracy, uwzględnieniu uwag recenzentów pracy doktorskiej, wydaniu monografii w profesjonalnym wydawnictwie naukowym. Mój wkład własny określam na 100%.

Redakcja monografii:

1. Piotr Grzebyk, Franciszek Longchamps de Beriers, Chen Su (red.) *Theory and Practice of Codification: the Chinese and Polish Perspectives*, Social Sciences Academy Press 2019, ss. 303, ISBN 978-7-5097-7987-3.

Mój wkład w powstanie tej pracy polegał na opracowaniu założeń dotyczących struktury pracy, napisaniu rozdziału (*Is there valuable insight for China in the Polish experience of codifying and re-codifying labor law?*, ss. 182-200), zebraniu pozostałych tekstów do monografii, przeprowadzeniu prac



edytorskich i redakcyjnych, wydaniu monografii w profesjonalnym, najbardziej prestiżowym wydawnictwie naukowym w zakresie nauk społecznych w ChRL. Mój wkład własny w redakcji naukowej powołanej monografii szacuję na 60%.

W przypadku poniższych publikacji, jeśli wyraźnie nie wskazano inaczej, mój wkład własny wynosi 100%.

Publikacje naukowe w recenzowanych czasopismach międzynarodowych lub krajowych:

1. Piotr Grzebyk, Łukasz Pisarczyk, *Krajobraz po reformie. Zbiorowa reprezentacja praw i interesów zatrudnionych niebędących pracownikami*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2019, nr 1, ss. 81-98, DOI 10.33226/0032-6186.2019.1.10, ISSN 0032-6186. Mój wkład w powstanie publikacji szacuję na 35%.
2. Piotr Grzebyk, 企业分支机构所涉劳动纠纷的管辖权争议与解决路径 ——以波兰最高法院判决为例, ”中国应用法学“ („China Review of Administration of Justice”) 2017, nr 2, s. 184-196, ISSN 2096-322X (tłumaczenie na j. chiński Xu Mengting). Jest to przetłumaczone na język chiński opracowanie: Piotr Grzebyk, *Filia, agencja lub inny oddział pracodawcy (art. 5 pkt 5 nowej Konwencji z Lugano/rozporządzenia Bruksela I). Glosa do wyroku Sądu Najwyższego z dnia 27 lutego 2013 r. (II PK 270/12)*, „Polski Proces Cywilny” 2013, nr 4, ss. 555-570, ISSN 2082-1743.
3. Piotr Grzebyk, *Glosa do wyroku TK w sprawie K 1/13. Wolność zrzeszania się w związki zawodowe a zatrudnienie cywilnoprawne*, „Przebieg Sądowy” 2016 nr 11/12, ss. 199-206, ISSN 0867-7255.
4. Piotr Grzebyk, *Justifications of the right to strike: from the rule of force to the rule of law*, „Hungarian Labour Law Journal” 2016, nr 2, s. 44-61 (e-journal; <http://hllj.hu>). Jest to przetłumaczone na język angielski opracowanie: Piotr Grzebyk, *Uzasadnienie istnienia prawa do strajku – od rządów siły do rządów prawa*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2015, nr 6, ss. 2-12, ISSN 0032-6186.
5. Piotr Grzebyk, „Osoby wykonujące pracę zarobkową” a wolność koalicji. Uwagi na marginesie projektu zmieniającego ustawę o związkach zawodowych z 22 marca 2016 r., „Praca i Zabezpieczenie



Społeczne” 2016, nr 5, ss. 2-10, ISSN 0032-6186.

6. Piotr Grzebyk, *Legal position of trade unions in Polish Collective Labour Law: enterprise-based trade union*, „Hungarian Labour Law Journal” 2014, nr 1, ss. 1-14 (e-journal; <http://hlj.hu>).
7. P. Grzebyk, *Dobro wspólne w przepisach prawa pracy* w: Wojciech Arndt, Franciszek Longchamps de Berier, Krzysztof Szczucki (red.), *Dobro wspólne. Teoria i praktyka*, Wydawnictwo Sejmowe 2013, ss. 329-339, ISBN 978-83-7666-265-7. Jest to nieznacznie rozbudowana wersja opracowania: Piotr Grzebyk, *Realizacja dobra wspólnego przez przepisy prawa pracy*, „Monitor Prawa Pracy” 2012, nr 11, ss. 573-576, ISSN 1731-8165.
8. Piotr Grzebyk, *Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy lub z nim związane (art. 476 § 1 pkt 1 k.p.c.)*, „Polski Proces Cywilny” 2012, nr 1, ss. 245-268, ISSN 2082-1743.
9. Piotr Grzebyk, Łukasz Prasolek, *Podporządkowanie pracowników tymczasowych w prawie polskim i brytyjskim*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2012, nr 2, ss. 8-13, ISSN 0032-6186.
10. Piotr Grzebyk, *Loci laboris – „główne miejsce pracy”, glosa do wyroku TS z 15.03.2011 r. w sprawie C-29/10 Heiko Koelsch v. Wielkie Księstwo Luksemburga*, „Europejski Przegląd Sądowy” 2011, nr 8, s. 43-48, ISSN 1895-0396.

Przed uzyskaniem stopnia doktora:

11. Piotr Grzebyk, *Wyczerpujący charakter regulacji jurysdykcji w sprawach dotyczących indywidualnych umów o pracę według rozporządzenia nr 44/2001. Uwagi na tle wyroku ETS w sprawie C-462/06 Glaxosmithkline v. Rouard*, „Przegląd Sądowy” 2010, nr 7-8, ss. 65-82, ISSN 0867-7255.
12. Piotr Grzebyk, *Podstawy jurysdykcji krajowej w sprawach z zakresu prawa pracy w kodeksie postępowania cywilnego i wybranych umowach o pomocy prawnej*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2010, nr 4, ss. 15-23, ISSN 0032-6186.
13. Piotr Grzebyk, *Jurysdykcja krajowa dla powództw pracodawcy przeciwko pracownikowi wg art. 20. rozporządzenia nr 44/2001 – uwagi na tle praktycznym*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2009, nr 10, ss. 23-31, ISSN 0032-6186.
14. Piotr Grzebyk, *Dyferencjacja instytucji małżeństwa w prawie polskim. Uwagi o nierozzerwalnym świeckim małżeństwie*, „Przegląd Prawniczy Uniwersytetu Warszawskiego” 2009, nr 1-2, ss. 103-112, ISSN 1644-0242.
15. Piotr Grzebyk, *Jurysdykcja umowna dla indywidualnych umów o pracę w rozporządzeniu 44/2001*, „Europejski Przegląd Sądowy” 2008, nr 12, ss. 14-19, ISSN 1895-0396.
16. Piotr Grzebyk, *Uzyskanie prawa do emerytury jako przesłanka do wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony, glosa do wyroku SN z 29.09.2005 r. II PK 19/05*, „Monitor Prawniczy” 2008, nr 8, ss. 442-445, ISSN 1230-6509.

17. Piotr Grzebyk, *Przepisy bezwzględnie obowiązujące jako jedno z ograniczeń wyboru prawa dla umów o pracę w konwencji rzymskiej o prawie właściwym dla zobowiązań umownych*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2007, nr 7, ss. 11-18, ISSN 0032-6186.
18. Piotr Grzebyk, *Szkoda jako przesłanka kary umownej na podstawie art. 483-484 k.c.*, „Przegląd Prawniczy Uniwersytetu Warszawskiego” 2006, numer specjalny, ss. 53-68, ISSN 1644-0242.

Rozdziały w monografiach:

1. Piotr Grzebyk, *Is there valuable insight for China in the Polish experience of codifying and re-codifying labor law?* w: Piotr Grzebyk, Franciszek Longchamps de Beriers, Chen Su (red.) *Theory and Practice of Codification: the Chinese and Polish Perspectives*, Social Sciences Academy Press 2019, ss. 182-200, ISBN 978-7-5097-7987-3.
2. Piotr Grzebyk, *Granice podmiotowe wolności koalicji – kolejna próba zdefiniowania w prawie „osoby wykonującej pracę zarobkową”. Uwagi na marginesie projektu nowelizacji ustawy o związkach zawodowych z września 2017 r.* w: Jakub Stelina, Jakub Szmit (red.) *Zbiorowe prawo zatrudnienia*, Wolters Kluwer 2018, ss. 105-126, ISBN 978-83-8124-652-1.
3. Piotr Grzebyk, *Zatrudnianie obywateli polskich za granicą* w: Mirosław Włodarczyk (red.) *System Prawa Pracy. TOM VIII. Prawo rynku pracy*, Wolters Kluwer 2018, ss. 1340-1365, ISBN 978-83-8124-599-9.
4. Piotr Grzebyk, *Socjalna konkurencja, nieuczciwa konkurencja i dumping socjalny w Unii Europejskiej* w: Marzena Szablowska-Juckiewicz, Beata Rutkowska, Anna Napiórkowska (red.) *Tendencje rozwojowe indywidualnego i zbiorowego prawa pracy: księga jubileuszowa profesora Grzegorza Goździewiczza*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa „Dom Organizatora” 2017, ss. 697-707, ISBN 978-83-7285-820-7.
5. Piotr Grzebyk, *O zbędności posługiwania się kategoriami politycznymi w stosunkach pracy - kilka uwag o demokracji w zakładzie pracy* w: Zbigniew Hajn, Małgorzata Kurzynoga (red.) *Demokracja w zakładzie pracy. Zagadnienia prawne*, Wolters Kluwer 2017, ss. 141-154, ISBN 978-83-8107-631-9.
6. Piotr Grzebyk, *Zmowne porzucenie pracy jako źródło zobowiązania wynagrodzenia szkód i strat pracodawcy przez związek zawodowy – uwagi o odpowiedzialności odszkodowawczej za strajk* w:



- Monika Latos-Miłkowska, Łukasz Pisarczyk (red.) *Między gospodarką a ochroną pracy. Księga jubileuszowa Profesora Ludwika Florka*, Wolters Kluwer 2016, ss. 167-180, ISBN 978-83-264-9994-4.
7. Piotr Grzebyk, *Spory nauczycieli akademickich w orzecznictwie Sądu Najwyższego* w: Walerian Sanetra (red.) *Zatrudnienie nauczycieli akademickich*, Wolters Kluwer 2015, ss. 270-303, ISBN 978-83-264-8108-6.
 8. Piotr Grzebyk, *Zatrudnianie pracowników w placówkach państw obcych na terenie Polski – zagadnienie immunitetu jurysdykcyjnego w sprawach cywilnych* w: Izabela Skomerska-Muchowska (red.) *Ewolucja immunitetów mających swoje źródło w prawie międzynarodowym*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego 2014, ss. 105-121, ISBN 978-83-7969-407-5.
 9. Piotr Grzebyk, *The Right to Strike in Poland* w: Bernd Waas (red.) *The Right to Strike – A Comparative View*, Kluwer Law International 2014, ss. 427-450, ISBN 978-90-41150073.
 10. Piotr Grzebyk, *Zarys prawa zatargów zbiorowych pracy w Drugiej Rzeczypospolitej* w: Janusz Żarnowski (red.) *Metamorfozy społeczne 8, Państwo i społeczeństwo Drugiej Rzeczypospolitej*, Instytut Historii Polskiej Akademii Nauk 2014, ss. 241-258, ISBN 978-83-63352-28-8.
 11. Piotr Grzebyk, *Delegowanie pracowników w celu świadczenia usług w innym państwie – wybrane problemy stosowania dyrektywy 96/71* w: Gertruda Uścińska (red.) *Prawo Pracy. Refleksje i poszukiwania*, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych 2013, ss. 404-414, ISBN 978-83-61125-94-5.
 12. Piotr Grzebyk, *Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników na podstawie art. 23^{1a} KP* w: Grzegorz Goździewicz (red.) *Stosunki pracy u małych pracodawców*, Wolters Kluwer 2013, ss. 118-133, ISBN 978-83-264-4120-2.
 13. Piotr Grzebyk, *Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną bezprawnymi działaniami zakładowej organizacji związkowej – problem podmiotu odpowiedzialności* w: Zbigniew Hajn (red.) *Związkowe przedstawicielstwo pracowników w zakładzie pracy*, Wolters Kluwer 2012, ss. 398-413, ISBN 978-83-264-5104-1.

14. Piotr Grzebyk, *Ochrona odpoczynku niedzielnego* w: Ludwik Florek (red.) *Czas pracy*, Wolters Kluwer 2011, ss. 199-209, ISBN 978-83-264-1047-5.
15. Piotr Grzebyk, Łukasz Prasolek, *Podporządkowanie jako kryterium ustalania stosunku pracy w prawie polskim i brytyjskim na przykładzie członków zarządu spółek i pracowników tymczasowych* w: Ludwik Florek, Łukasz Pisarczyk (red.) *Współczesne problemy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych*, Lexis Nexis 2011, ss. 161-172, ISBN 978-83-7620-644-8.

Przed uzyskaniem stopnia doktora:

1. Piotr Grzebyk, *Wpływ ustalenia prawa właściwego na ochronę trwałości stosunku pracy* w: Grzegorz Goździewicz (red.) *Ochrona trwałości stosunku pracy w społecznej gospodarce rynkowej*, Wolters Kluwer 2010, ss. 455-466, ISBN 978-83-264-0176-3.
2. Piotr Grzebyk, *Zasady ustalania jurysdykcji krajowej w sprawach o roszczenia o wynagrodzenie za pracę* w: Walerian Sanetra (red.) *Wynagrodzenie za pracę w warunkach społecznej gospodarki rynkowej i demokracji*, Wolters Kluwer 2009, ss. 297-310, ISBN 978-83-7601-605-4.
3. Piotr Grzebyk, *Zasady określania prawa właściwego dla stosunku pracy na podstawie Konwencji rzymskiej o prawie właściwym dla zobowiązań umownych* w: Ludwik Florek (red.) *Indywidualne a zbiorowe prawo pracy*, Wolters Kluwer 2007, ss. 232-249, ISBN 978-83-7526-243-8.

Prace przeglądowe:

1. Piotr Grzebyk, *Część pierwsza – Rozdział I Pojęcie pracodawcy, Rozdział V Zasada uprzywilejowania pracownika, Część druga – Rozdział I Pojęcie stosunku pracy, Rozdział III Zawarcie umowy o pracę i jej rozwiązanie za wypowiedzeniem, Rozdział VI Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia, Część czwarta – Rozdział I Obowiązki pracodawcy, Rozdział II Zakaz konkurencji w trakcie stosunku pracy, Rozdział III Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy, Część szósta – Rozdział I Przepisy ogólne o czasie pracy, Część siódma Urlopy pracownicze* w: Piotr Grzebyk (red.), *Prawo pracy. Orzecznictwo, wyd. 2* (opatrzone wprowadzeniem prof. Ludwika Florka), CH Beck 2011, ss. 3-17, 87-128, 157-178, 226-266, 385-422, 481-492, 511-522, ISBN 978-83-2553-138-6.
2. Piotr Grzebyk, *Księga pierwsza – Rozdział XIV Przedawnienie roszczeń, Księga druga – Rozdział III Zasiedzenie oraz inne przypadki nabycia i utraty własności*, w: Witold Borysiak, Tomasz Karaś, Jędrzej Kondek, Bogusław Lackoroński (red.) *Prawo cywilne. Orzecznictwo, t. I, wyd. 2*



(opatrzone wprowadzeniem prof. Krzysztofa Pietrzykowskiego) CH Beck 2011, ss. 282-306, 362-388, ISBN 978-83-2551-908-7.

3. Piotr Grzebyk, *Księga trzecia – Rozdział siódmy Dodatkowe zastrzeżenia umowne oraz kara umowna, Rozdział V Dostawa, kontraktacja, umowa o dzieło, umowa o roboty budowlane, Rozdział XIII Przechowanie, odpowiedzialność hotelu* w: Witold Borysiak, Tomasz Karaś, Jędrzej Kondek, Bogusław Lackoroński (red.) *Prawo cywilne. Orzecznictwo, t. II, wyd. 2*, (opatrzone wprowadzeniem prof. Krzysztofa Pietrzykowskiego), CH Beck 2011, ss. 196-220, 573-594, 743-751, ISBN 978-83-255-1909-4.

Przed uzyskaniem stopnia doktora:

1. Piotr Grzebyk, *Rozdział V – zwolnienia grupowe, Rozdział VII - układy zbiorowe, Rozdział VIII – spory Zbiorowe* w: Piotr Grzebyk, Piotr Korzuch, *Zbiorowe prawo pracy. Orzecznictwo* (opatrzone wprowadzeniem prof. Ludwika Florka), CH Beck 2010, ss. 73-121, 151-180, 181-199, ISBN 978-83-255-1750-2.
2. Piotr Grzebyk P., *Przegląd orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości WE w sprawach z zakresu prawa pracy za rok 2009 (urlup rodzicielski)*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2010, nr 8, ss. 29-33, ISSN 0032-6186.
3. Piotr Grzebyk, *Przegląd orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości WE w sprawach z zakresu prawa pracy za rok 2009 (zwolnienia grupowe)*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” 2010, nr 5, ss. 30-36, ISSN 0032-6186.

C) Opracowania zbiorowe, katalogi zbiorów, dokumentacja prac badawczych, ekspertyz, utworów i dzieł artystycznych

Brak

D) Sumaryczny *impact factor* według listy *Journal Citation Reports (JCR)*, zgodnie z rokiem opublikowania:

0

E) Liczba cytowań publikacji według bazy *Web of Science (WoS)*:

0

* Według *Google Scholar*: 3

F) Indeks *Hirscha* według bazy *Web of Science (WoS)*:

0

* Według *Google Scholar*: 1



G) Kierowanie międzynarodowymi i krajowymi projektami badawczymi oraz udział w takich projektach

Projekty finansowane ze źródeł zagranicznych:

1. *Sino-Polish seminars on comparative law (2014-2019)*. Projekt współfinansowany przez *Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences*, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik. Zgodnie z zawartym porozumieniem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego i *Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences* od 2015 r. corocznie odbywa się *Sino-Polish Seminar on Comparative Law*. W 2015 *1st Sino-Polish Seminar on Comparative Law* odbyło się w Pekinie, w 2016 r. *2nd Sino-Polish Seminar on Comparative Law* miało miejsce w Warszawie i Krakowie. Projekt jest kontynuowany: w kwietniu 2019 r. odbędzie się w Pekinie *4rd Sino-Polish Seminar on Comparative Law* na temat *The theory and practice of contract law*.
2. *EU collective labour law, (2018-2019)*. Międzynarodowy projekt kierowany przez Beryl ter Haar i Attile Kun. Charakter udziału habilitanta w projekcie: główny wykonawca. Moją zadaniem było zbadanie znaczenia prawa do strajku w regulacjach prawa UE.

Projekty finansowane przez Narodowe Centrum Nauki:

1. *Wolności związkowe osób wykonujących pracę w niestandardowych stosunkach zatrudnienia*. Od 2018 r. Grant badawczy w programie NCN Miniatura 1 (2018-2019), Nr DEC-2017/01/X/HS5/01658/2. Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik. Badania dotyczą wolności związkowych (koalicji, zawierania układów zbiorowych, strajku) osób pozostających w niestandardowych formach zatrudnienia (*non-standard forms of employment*; dalej NSE) w Polsce.

Projekty finansowane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego:

1. **Badania naukowe dla młodych naukowców** (granty przyznane na podstawie wewnętrznego konkursu na okres jednego roku w ramach dotacji statutowej dla jednostki):



- a. *Transformacja idei prawa pracy w Polsce na przykładzie negatywnej wolności związkowej* (2015 r.). Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik.
- b. *Stosunki pracy nauczyciela akademickiego* (2014 r.). Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik.
- c. *Pojęcie i wolność strajku w świetle prawa* (2013 r.). Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik.
- d. *Delegowanie pracowników do innego państwa w celu świadczenia usług* (2012 r.). Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik.

2. Granty na działalność upowszechniająca naukę:

- a. program *Najlepsi z Najlepszych* pt. *The Hugo Sinzheimer Moot Court Competition. Symulacja postępowania sądowego w sprawie dotyczącej naruszeń prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zastosowania unijnego oraz międzynarodowego prawa pracy* (2016 r.). Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik.
- b. program *Najlepsi z najlepszych 2.0* pt. *The Hugo Sinzheimer Moot Court Competition* (2017 r.). Charakter udziału habilitanta w projekcie: wykonawca.

- 3. Grant w programie DIALOG** pt. *Polskie Centrum Studiów nad Prawem i Gospodarką Chin – Szkoła Prawa i Gospodarki Chin* (2018-2019). Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik i główny wykonawca.

Projekty finansowane przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej

1. program *Welcome to Poland* pt. *Most do Azji – „gateway” dla kadry naukowej oraz studentów z Azji*. (2018-2020). Charakter udziału habilitanta w projekcie: główny wykonawca.
2. program *PROM – Międzynarodowa wymiana stypendialna doktorantów i kadry akademickiej* pt. *Mosty do Azji – podnoszenie kompetencji kadry naukowej UW w dziedzinie prowadzenia międzynarodowych badań naukowych dotyczących współczesnej Azji Wschodniej* (2018-2019). Charakter udziału habilitanta w projekcie: kierownik i główny wykonawca.

H) Międzynarodowe i krajowe nagrody za działalność naukową albo artystyczną



1. 2019 r. nagroda Rektora Uniwersytetu Warszawskiego za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne mające wpływ na prestiż oraz rozwój Uniwersytetu Warszawskiego.
2. 2016 r. nagroda indywidualna III stopnia Rektora Uniwersytetu Warszawskiego za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
3. 2015 r. nagroda Rektora Uniwersytetu Warszawskiego za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne mające wpływ na prestiż oraz rozwój Uniwersytetu Warszawskiego
4. Od 2014 r. do 2017 r. stypendium naukowe Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla wybitnego młodego naukowca.
5. 2014 r. nagroda Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej w ramach programu Mentoring (Mentor prof. Teun Jaspers *University of Amsterdam*).
6. 2012 r. Nagroda indywidualna II stopnia Rektora Uniwersytetu Warszawskiego za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
7. 2011 r. Laureat III edycji Konkursu na stypendia dla młodych doktorów w ramach projektu Uniwersytetu Warszawskiego pod tytułem Nowoczesny Uniwersytet współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

I) Wygłoszenie referatów na międzynarodowych i krajowych konferencjach tematycznych

Konferencje międzynarodowe:

1. Piotr Grzebyk, *Ratione personae of the right to strike. Building a new model of a strike for non-standards workers in Poland*. Referat na konferencji *Fundamental rights at work INTRALaw colloquium*, Aarhus University, Aarhus 27-28.11.2018 r.
2. Piotr Grzebyk, *Protection of Non-Standard Workers and the Rule of Law*. Referat na konferencji *Institutional Reform and the Rule of Law*, Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences, Pekin 16-17.11.2018 r.
3. Piotr Grzebyk, *Crisis of the rule of law – how weak the constitutional review may be?* Referat przedstawiony w ramach *International Association of Constitutional Law (IACL) Roundtable pt. Constitutional Education and Constitutional Literacy* zorganizowanego przez *Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences* (na zaproszenie prof. Mo Jihanga), *Shanghai Normal University*, Szanghaj 13-15.04.2018 r.



4. Piotr Grzebyk, *Labour disputes in China from fundamental labour rights perspective*. Referat na konferencji *Modes of Rule of Law and Modernization of State Governance, Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences, Pekin 17-18.11.2017 r.*
5. Piotr Grzebyk, *Limit of the Law in Regulating Industrial Relations and Codification of Collective Labour Law in Poland*. Referat na konferencji *3rd Sino-Polish Seminar on Comparative Law, Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences, Pekin 7.11.2017 r.*
6. Piotr Grzebyk, *Right to strike as a fundamental right*. Referat na konferencji *Peer review meeting book EU Collective Labour Law, Nieborów 29.09-1.10.2017 r.*
7. Piotr Grzebyk, *Developments in Collective Labour Law in Poland*. Referat przedstawiony na *2nd Annual Meeting of CEELex Network – International Labour Organisation, Tirana 25-26.04.2017 r.*
8. Piotr Grzebyk, *The Rule of Law and its social dimensions in economically integrated Europe*. Referat na konferencji *Legal Reform and Development of the Rule of Law: from the Perspective of the Comparison between China and other Countries, Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences, Pekin 4-5.11.2016 r.*
9. Piotr Grzebyk, *Social competition, social dumping and economic integration*. Referat na konferencji *Laws supporting effective implementation of The Belt Road National Development Strategy in Sichuan*. Konferencja zorganizowana przez *China University of Political Science and Law Research Centre on One Belt One Road Legal Issues (OBORL), Chengdu 23.10.2016 r.*
10. Piotr Grzebyk, *Who is an employee in Chinese Labour Law? Some reflections on ILO no 198 Recommendation*. Referat na konferencji *2nd Sino-Polish Seminar on Comparative Law., WPiA UW, WPiA UJ, Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences, Warszawa/Kraków 4-5.11.2016 r.*
11. Piotr Grzebyk, *The right to strike: Courts Judges. The Rule of Law and the Rule of Force*. Referat na konferencji *Rule of Law and Judicial Reform. Institute of Law Chinese Academy of Social Sciences, Pekin 11-12.12.2015 r.*



12. Piotr Grzebyk, *Wage fixing through collective bargaining* oraz *Labour Law and Industrial Relations in Central and Eastern European countries*. Referat na konferencji *1st Annual Meeting of CEELex Network – International Labour Organisation (International Training Centre)*, Turyn 3-5.11.2015 r.
13. Piotr Grzebyk, *Industrial relations in Poland; historical development and present conditions. Trade unions with „Polish characteristic“*. Referat na konferencji *25th Academic Salon (社会转型中集体劳动法律的发展)*, *China University of Political Science and Law*, Pekin 21.10.2015 r.
14. Piotr Grzebyk, *Negative freedom of association – post-communist country’s (Polish) perspective on transformation of collective labour law*. Referat na konferencji *21st International Society for Labour & Social Security (ISLSSL) World Congress* zorganizowanej przez ISLSSL, Kapsztad 15-18.09.2015 r.
15. Piotr Grzebyk, *Will judges have no mercy for strikers? Dealing with illegal strikes in Poland*. Referat na konferencji *21st International Society for Labour & Social Security (ISLSSL) World Congress* zorganizowanej przez ISLSSL, Kapsztad 15-18.09.2015 r.
16. Piotr Grzebyk, *The Right to Strike: a Reconsideration in a New Model of Industrial Relations*. Referat na konferencji *International Labour and Employment Relations Association (ILERA) 17th World Congress; The changing World of Work. Implications for labour and Employment Relations and Social Protection*, Kapsztad 10.09.2015 r.
17. Piotr Grzebyk, *Justifications of the Right right to strike – from the rule of force to the rule of law*. Referat na konferencji *Labour Law Research Network Conference (LLRN)*, *University of Amsterdam*, Amsterdam 25-27.06.2015 r.
18. Piotr Grzebyk, *Transformation of Collective Labour Law System in Poland. From Communism to Democracy. Can our story serve as an instructive lesson on the Rule of Law in China?* Referat na konferencji *Governing the Nation According to Law and Rule of Law China*, *Institute of Law of Chinese Academy of Social Science*, Pekin 8-9.11.2014 r.



19. Piotr Grzebyk, *Legal nature of collective actions in European Labour Law*. Referat na konferencji *7th Seminar for young researchers on European Labour Law and Social Law*. University of Ghent, Gandawa 8-11.05.2014 r.
20. Piotr Grzebyk *Security through diversity – transformation of old-age pension system in Poland*. Referat na konferencji *Implementation and Improvement of Social Insurance Law*. Peking University, 6.12.2013 r. Wykład w panelu z prof. Richardem Kaplanem, prof. Ronem Brownem z USA i prof. Yoshimi Kikuchu z Japonii.
21. Piotr Grzebyk, *Overcoming the financial crisis with labour law regulations in Poland*. Referat na konferencji *The Labour Code in the Light of International Labour Law*. Pázmány Péter Catholic University, Budapeszt 19.11.2013 r.
22. Piotr Grzebyk, *Jurisdiction in employment matters according to 44/01 and 1215/12 Regulations*. Referat na międzynarodowej konferencji *6th Seminar for young researchers on European Labour Law and Social Law*, Martin-Luther-Universität, Halle-Wittenberg 19.05.2013 r.

Konferencje krajowe:

23. Piotr Grzebyk, *Prawo podstawowe do podejmowania akcji zbiorowych w prawie UE*, Referat na XVIII konferencji WPiA UW *Prawne problemy i wyzwania Unii Europejskiej*, 4.03.2017 r.
24. Piotr Grzebyk, *Analiza orzecznictwa sądowego w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy. Zatrudnienie pracownicze a zatrudnienie cywilnoprawne*. Referat główny na seminarium Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości, Warszawa 7.10.2016 r.
25. Piotr Grzebyk, *O zbędności posługiwania się kategoriami politycznymi w stosunkach pracy - kilka uwag o demokracji w zakładzie pracy*. Referat na Regionalnej konferencji Katedr Prawa Pracy *Demokracja w zakładzie pracy. Zagadnienia prawne*. Konferencja zorganizowana przez WPiA UE, Tuszyn 12-14.09.2016 r.
26. Piotr Grzebyk, *Dualizm rynku pracy w Polsce*. Referat wygłoszony na seminarium *Reformy prawa pracy z perspektywy porównawczej* zorganizowanym przez Bank Światowy i Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 29.06.2016 r.



27. Piotr Grzebyk, *Węzłowe problemy stosunków pracy nauczycieli akademickich (czas pracy, wynagrodzenie, dodatkowe zatrudnienie)*. Referat na Regionalnym Zjeździe Katedr Prawa Pracy *Stosunki pracy nauczycieli akademickich*. Zjazd zorganizowany przez Katedrę Prawa Pracy UwB, Supraśl 11-13.05.2014 r.
28. Piotr Grzebyk, *Prawo zatargów zbiorowych w II RP*. Referat wygłoszony na konferencji *Praca i Społeczeństwo* zorganizowanej w ramach grantu MNiSW *Społeczeństwo II RP*. Instytut Historyczny Polskiej Akademii Nauk, Warszawa 20-21.09.2012 r.
29. Piotr Grzebyk, *Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników na podstawie art. 23^{1a} KP*. Referat na Regionalnym Zjeździe Katedr Prawa Pracy *Stosunki pracy u małych pracodawców*. Zjazd zorganizowany przez Katedrę Prawa Pracy KUL, Zamość 27-29.06.2012 r.
30. Piotr Grzebyk, *Prywatnoprawne aspekty delegowania pracowników*. Referat na ogólnopolskiej konferencji *Transgraniczne stosunki pracy* zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy Uczelni Łazarskiego, Warszawa 21.05.2012 r.
31. Piotr Grzebyk, *Realizacja dobra wspólnego przez przepisy prawa pracy* na konferencji *Dobro wspólne. Teoria i praktyka*. Konferencja pod honorowym patronatem Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego, zorganizowana przez Forum Prawnicze, Kraków 20-21.04.2012 r.
32. Piotr Grzebyk, *Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną bezprawnymi działaniami zakładowej organizacji związkowej – problem podmiotu odpowiedzialności*. Referat na Regionalnym Zjeździe Katedr Prawa Pracy *Przedstawicielstwo związkowe w zakładzie pracy*. Konferencja organizowana przez Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy WPiA UŁ oraz Friedrich Ebert Stiftung, Włodzimierzów 5-7.09.2011 r.
33. Piotr Grzebyk, *Zatrudnianie pracowników w placówkach państw obcych na terenie Polski – zagadnienie immunitetu jurysdykcyjnego w sprawach cywilnych*. Referat na Ogólnopolskiej Konferencji Grupy Polskiej Stowarzyszenia Prawa Międzynarodowego pod tytułem *Ewolucja immunitetów mających swoje źródło w prawie międzynarodowym*. Konferencja współorganizowana przez WPiA UŁ i Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Łódź 2-3 grudnia 2010 r.



Przed obroną doktoratu

1. Piotr Grzebyk, *Ochrona odpoczynku niedzielnego (Protection of a work-free sunday)*. Referat na X Regionalnym Zjeździe Katedr Prawa Pracy *Czas pracy*, Zjazd zorganizowany przez Katedrę Prawa Pracy i Polityki Społecznej WPiA UW, Konstancin 06.2010 r.
2. Piotr Grzebyk, *Wpływ ustalenia prawa właściwego na ochronę trwałości stosunku pracy*. Referat na Regionalnym Zjeździe Katedr Prawa Pracy *Ochrona trwałości stosunku pracy w społecznej gospodarce rynkowej*, Zjazd zorganizowany przez Katedrę Prawa Pracy WPiA UMK, Toruń 20-22.09.2009 r.
3. Piotr Grzebyk *Zasady ustalania jurysdykcji krajowej w sprawach o roszczenia o wynagrodzenie za pracę*. Referat na Regionalnym Zjeździe Katedr Prawa Pracy *Wynagrodzenie za pracę w społecznej gospodarce rynkowej*, Zjazd zorganizowany przez Katedrę Prawa Pracy WPiA UwB, Goniądz 05.2008 r.

III. Dorobek dydaktyczny i popularyzatorski oraz informacja o współpracy międzynarodowej habilitanta

A) Uczestnictwo w programach europejskich oraz innych programach międzynarodowych i krajowych

1. *European University Centre (EUC)* na *Peking University* to istniejące w latach 2009-2018 konsorcjum naukowe utworzone i finansowane przez 9 uniwersytetów europejskich – *Aarhus University, Aristotle University of Thessaloniki, Lund University, University College Dublin, University College London, University of Milan, University of Vienna, Uppsala University, UW* oraz *Peking University*. Rola habilitanta: w latach 2015-2017 członek zarządu *EUC*, reprezentujący Uniwersytet Warszawski w konsorcjum.
2. *Network on Humanitarian Assistance*, konsorcjum europejskich uniwersytetów prowadzących studia i badania z zakresu pomocy humanitarnej, której członkami są: *Université catholique de Louvain, Københavns Universitet, Université Paul Cézanne Aix-Marseille III, Ruhr-Universität Bochum, Università di Pavia, University College Dublin, Vilniaus Universitetas, Universidad de Deusto, Uppsala Universitet, L-Università ta' Malta, Rijksuniversiteit Groningen* oraz Uniwersytet Warszawski. Działalność konsorcjum jest częściowo finansowana przez Komisję Europejską (*European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations*). Rola habilitanta: udział w radzie programowej kierunku *Humanitarian Action* prowadzonego wspólnie z konsorcjum.



3. *Hugo Sinzheimer Moot Court Competition on European Labour Law*. Pierwszy w Europie program *moot court* z europejskiego prawa pracy. Program został utworzony w 2015 r. i jest finansowany przez uniwersytety założycielskie: *Karoli Gaspar Univeristy* w Budapeszcie, *Leiden Univeristy*, *Univeristy of Castilla la Mancha*, *Tbilisi State Univeristy*, *Aarhus University*. Rola habilitanta: członek *Organising Committee* wraz z Attila Kun, Beryl ter Haar, Antonio Garcia-Munoz Alhambra, Zakaria Shvelidze oraz Natalie Videbaek Munkholm. W skład *Advisory Board* programu wchodzi: prof. Takashi Araki (Japonia), prof. Gerrard Boot (Holandia), prof. Guy Davidov (Izrael), prof. Teun Jaspers (Holandia), prof. Claire Kilpatrick (Włochy), prof. Tonia Novitz (Wielka Brytania), prof. UW Łukasz Pisarczyk (Polska), prof. Mia Rönnmar (Szwecja), Isabelle Schoïmann (Belgia), prof. Jean-Michel Servais (Szwajcaria), prof. Manfred Weiss (Niemcy).
4. *Warsaw-Beijing Forum: Youth for Business*. Program współfinansowany przez *China University of Political Science and Law* oraz Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Rozpoczęty w 2014 r. program ma na celu pogłębianie współpracy między studentami i akademikami z Polski i ChRL, rozwinięcie kompetencji biznesowych, komunikacyjnych i międzykulturowych uczestników. Celem jest stworzenie platformy do wymiany poglądów, dyskusji na temat polsko-chińskich stosunków politycznych i gospodarczych, a także wymiany doświadczeń zdobytych przez studentów z obu krajów. Rola habilitanta: opiekun naukowy programu (*Academic Supervisor*). Zob. <https://warsaw-beijing.pl>.
5. *Warsaw Latin Convention*. Powstały w 2015 r. międzynarodowy projekt edukacyjno-biznesowy, organizowany i współfinansowany przez *Facultad de Derecho Universidad de Chile* i Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Rola habilitanta: opiekun naukowy programu (*Academic Supervisor*). Zob. <https://www.warsawlatinconvention.org>.

B) Aktywny udział w międzynarodowych i krajowych konferencjach naukowych

1. Piotr Grzebyk, Beryl ter Haar (moderatorzy), *Fishbowl presentation Collective Labour Law – in the EU, Europe and beyond*. Konferencja *Labour Law Research Network Conference*. *University of Toronto*, Toronto 25-27.06.2017 r.
2. Piotr Grzebyk, *Right to strike in Poland*. Raport krajowy przygotowany do referatu głównego Bernda Waasa z *Goethe Universität we Frankfurtie* *The Right to Strike and its possible conflict with*



other fundamental rights of the people. Raport przygotowany w ramach *20th International Society for Labour & Social Security (ISLSSL) World Congress* zorganizowany przez ISLSSL. *Facultad de Derecho Universidad de Chile*, Santiago de Chile, 25-28.09.2012 r.

3. Piotr Grzebyk, *Liability in Damages for Strike in Polish Labour Law*. Komunikat przygotowany na *10th European Congress Of Labour Law And Social Security* organizowany przez *International Society For Labour Law And Social Security Law (ISLSSL)*, Sevilla 21-23.09.2011 r.

C) Udział w komitetach organizacyjnych międzynarodowych i krajowych konferencji naukowych

1. *Peer review meeting book EU Collective Labour Law*, Nieborów 29.09-1.10.2017. Rola habilitanta: członek komitetu organizacyjnego (wraz z Łukaszem Pisarczykiem).
2. *11th Seminar for young researchers on European Labour Law and Social Law*, Warszawa 11-13.05.2018 r.. Rola habilitanta: członek komitetu organizacyjnego (wraz z Łukaszem Pisarczykiem).

D) Otrzymane nagrody i wyróżnienia inne niż wymienione w pkt II H

Brak innych nagród i wyróżnień poza wymienionymi w pkt II H.

E) Udział w konsorcjach i sieciach badawczych

1. *European University Centre (EUC) na Peking University* charakter konsorcjum i rola habilitanta została opisana w pkt III A
2. *Network on Humanitarian Assistance*, charakter konsorcjum i rola habilitanta została opisana w pkt III A

F) Kierowanie projektami realizowanymi we współpracy z naukowcami z innych ośrodków polskich i zagranicznych oraz we współpracy z przedsiębiorcami, innymi niż wymienione w pkt II G

Wszystkie projekty wymieniono w pkt II G.

G) Udział w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism



Brak

H) Członkostwo w międzynarodowych i krajowych organizacjach oraz towarzystwach Naukowych

Brak

I) Osiągnięcia dydaktyczne i w zakresie popularyzacji nauki lub sztuki

Zajęcia prowadzone na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego:

1. Ćwiczenia z przedmiotu Prawo pracy na kierunku prawo. Nieprzerwanie od roku akademickiego 2007/08 – początkowo jako doktorant, a następnie – od 2010 r. – jako adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej.
2. Wykład z przedmiotu *Labour Law in humanitarian action* od roku akademickiego 2015/16 (początkowo jako *Financial and labour law in humanitarian action*; wtedy wraz z drem Marcinem Lachowiczem) w ramach konsorcjum NOHA <http://noha.uw.edu.pl>.
3. Seminarium licencjackie na kierunku administracja w roku akademickim 2011/12.
4. Konwersatorium Prawne instrumenty rynku pracy na kierunku administracji w roku akademickim 2013/14.
5. Wykład specjalizacyjny *Comparative Social Law* na kierunku prawo w roku akademickim 2017/18.
6. Wykład dla studentów programu Erasmus+ *Polish Labour Law and Social Security in Comparative Perspective* w roku akademickim 2019/20.
7. Koordynator dwusemestralnego kursu Szkoła Prawa Chińskiego w roku akademickim 2019/20.
8. Koordynator warsztatów Moot Court Europejskie prawo pracy od roku akademickim 2017/18.

Wykłady gościnne na uczelniach zagranicznych w ramach programu Erasmus +(Outgoing Academic Staff Mobility for Teaching Assignments - STA):

1. *Faculty of Law Sofia University*. Wykład (5h) *Transnational employment relations*, 14-19.03.2014 r. Opiekun naukowy prof. Mariana Finkova.
2. *Faulty of Law University of Zagreb*. Wykład (5h) *The Right to Strike and its possible conflict with other fundamental rights of the people*, 20-25.05.2013 r. Opiekun naukowy prof. Ivana Grgureva.



3. *Faculty of Law University of Ljubljana Wykłady (8h) Polish Collective Labour Law oraz Jurisdiction in employment matters according to 44/01 and 1215/12 Regulations*, 11-16.02.2013 r. Opiekun naukowy prof. Polanca Koncar, była *President of the European Committee of Social Rights*.

Pozostałe wykłady gościnne na uczelniach zagranicznych:

1. *China University of Labor Relations. Wykład (3h) Anti-discrimination law in EU*, 3.05.2018 r. Zaproszenie od dr Wei Qian.
2. *China University of Labor Relations. Wykład (3h) Industrial relations in Poland; historical development and present conditions*, 15.10.2015 r. Zaproszenie od dr Wei Qian.
3. *Peking University, Wykład (1,5h) Justification of the right to strike. From the rule of force to the rule of law*, 19.10.2015 r. Zaproszenie od prof. Ye Jiengyi.
4. *China University of Political Science and Law. Wykład (1,5h) Conflicts of Law in Employment in Europe*, 30.05.2014 r. Zaproszenie od prof. Xu Shenjian.
5. *Peking University Law School. Wykład (1,5h) Transnational Contracts of Employment. Social dumping in Europe (跨国个别劳动合同：欧洲的社会倾销, 北京大学法学院)*, 21.05.2014 r. Zaproszenie od prof. Ye Jiengyi.

Inne wykłady i kursy specjalistyczne:

1. Piotr Grzebyk, *Zasady ustalania prawa właściwego dla stosunków pracy z elementem transgranicznym. Pracownicy delegowani?*, Warszawa 6.11.2010 r. Wystąpienie na seminarium naukowym dla sędziów orzekających w sprawach z zakresu prawa pracy zorganizowanym przez Instytut Nauk Prawnych PAN i Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratorskich.
2. Piotr Grzebyk, *Jurysdykcja krajowa w sprawach z zakresu prawa pracy. Wykonywanie orzeczeń sądów UE i ugód zawartych przed tymi sądami. Europejski tytuł egzekucyjny*, Warszawa 3.12.2010 r. Wystąpienie na seminarium naukowym dla sędziów orzekających w sprawach z zakresu prawa pracy zorganizowanym przez Instytut Nauk Prawnych PAN i Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratorskich.



3. Piotr Grzebyk, *Pomoc prawna w sporach transgranicznych. Pytania prawne sądów państw członkowskich do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej*, Warszawa 5.11.2010 r. Wystąpienie na seminarium naukowym sędziów orzekających w sprawach z zakresu prawa pracy zorganizowanym przez Instytut Nauk Prawnych PAN i Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratorskich.

Inne wykłady i kursy specjalistyczne przed uzyskaniem stopnia doktora:

- Piotr Grzebyk, *Jurysdykcja krajowa z sprawach z zakresu prawa pracy*, Zakopane 11.03.2008 r. Wystąpienie na seminarium naukowym dla sędziów sądów powszechnych zorganizowanym przez Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratorskich.
- Piotr Grzebyk, *Zasady ustalania prawa właściwego dla stosunków prawa pracy*, Popowo 24.06.2008 r. Wystąpienie na seminarium naukowym dla sędziów sądów powszechnych zorganizowanym przez Krajowe Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratorskich.
- Piotr Grzebyk, *Jurysdykcja krajowa w sprawach z zakresu prawa pracy wg rozporządzenia 44/2001*. Wykład e-learningowy przeprowadzony dla OIRP w Warszawie w ramach doskonalenia zawodowego radców, Warszawa 16.06.2011 r.

J) Opieka naukowa nad studentami:

1. Od 2012 r. opiekun naukowy Koła Naukowego Prawa i Gospodarki Chin (nr 767 w rejestrze studenckiego ruchu naukowego na UW).
2. Od 2015 r. opiekun naukowy Koła Naukowego Zespół Prawa Latinoamerykańskiego (nr 891 w rejestrze studenckiego ruchu naukowego na UW).
3. Opieka nad studentami przygotowującymi się do *The Hugo Sinzheimer Moot Court Competition*. Drużyna WPiA UW zdobyła 2. miejsce (2017) i 3. miejsce (2018).
4. Pełnienie funkcji tutora nad studentem Międzywydziałowych Interdyscyplinarnych Studiów Humanistycznych (2).
5. Opiekun praktyk programu Erasmus+ na kierunku prawo i administracja w latach 2012-2016.
6. Koordynatora ds. mobilności na WPiA w tym wymian studenckich w ramach programu Erasmus+ na kierunku prawo i administracja w latach 2012-2016.

K) Opieka naukowa nad doktorantami w charakterze opiekuna naukowego lub promotora Pomocniczego

Brak



L) Staże w zagranicznych i krajowych ośrodkach naukowych lub akademickich

1. *Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union* na *Universität Trier*. Sześciomiesięczny staż badawczy w ramach program Mobilność V, finansowany przez MNiSW (2018), Trewir 06-12.2018 r.
2. *University of Amsterdam (UvA)*. Dziesięciodniowy pobyt w 2015 r. w ramach w programu Mentoring Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej. Projekt SKILLS był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Mentorem był prof. Teun Jaspers – były dziekan wydziału prawa w Utrechcie. Obecnie emerytowany profesor wydziału prawa *University of Amsterdam*. Amsterdam 2015 r.
3. *Hague Academy of International Law*. Udział w dwutygodniowej *Summer School* i programie *Directed Studies* – panel prawo prywatne międzynarodowe, Haga lipiec 2013 r.
4. *Peking University Law School*. Staż badawczy w ramach programu Nowoczesny Uniwersytet NUW - Staże zagraniczne dla młodych doktorów. Opiekun naukowy prof. Ye Jingyi (*Vice Chairwoman of PKU Council and Director of Labour Law and Social Security Department at PKULS*), Pekin 2-16.09.2013 r.

Przed uzyskanie stopnia doktora:

1. *Freie Universität Berlin* i *Humboldt-Universität zu Berlin*. Miesięczny staż badawczy (ze stypendium) na *Freie Universität Berlin* i *Humboldt-Universität zu Berlin*. Skierowanie na staż przez *Thomas Berberich Stiftung* za pośrednictwem *Zentrum für Europäisches Wirtschaftsrecht* na *Rechts- und Staatswissenschaftliche Fakultät der Universität Bonn*. Oceny mojego wniosku o staż i sprawozdania z pobytu dokonał prof. Wulf-Henning Roth (*Universität Bonn*), Berlin 1-30.09.2008 r.

M) Wykonane ekspertyzy lub inne opracowania na zamówienie

1. Piotr Grzebyk, *Analiza orzecznictwa sądowego w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy. Zatrudnienie pracownicze a zatrudnienie cywilnoprawne*, Instytut Wymiaru Sprawiedliwości 2016, ss. 1-89. Raport z badań aktowych sądów pracy na zlecenie Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości.
Raport dostępny online pod adresem https://iws.gov.pl/wp-content/uploads/2019/03/IWS_Grzebyk-P._Ustalenie-istnienia-stosunku-pracy.pdf



N) Udział w zespołach eksperckich i konkursowych

Brak

O) Recenzowanie projektów międzynarodowych i krajowych

Brak

P) Recenzowanie publikacji w czasopismach międzynarodowych i krajowych

Czasopisma (recenzja artykułów naukowych)

1. *Forum Prawnicze*, 2 recenzje

Q) Inne osiągnięcia, nie wymienione w pkt III A – III P

1. Członek Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, kadencje 2012-2016 i 2016-2020 – przedstawiciel niesamodzielných pracowników naukowych.

