

Szanowni Państwo,
Członkinie i Członkowie społeczności Wydziału Prawa i Administracji UW,

Epidemia COVID-19 i będące jej wynikiem zmiany w funkcjonowaniu Uniwersytetu Warszawskiego stały się testem zaangażowania pracowników w pracę dydaktyczną. Wiadomo już powszechnie, że wyniki tego szczególnego sprawdzianu nie są jednoznaczne, a postawy zaprezentowane przez kadre dydaktyczną naszego Wydziału były w tym zakresie bardzo zróżnicowane. Tym bardziej wymaga podkreślenia, że dydaktyka jest i zawsze będzie jednym z dwóch filarów funkcjonowania Uniwersytetu, a prowadzenie jej na należyłym poziomie jest – także w okolicznościach nadzwyczajnych – podstawowym obowiązkiem nauczycieli akademickich.

Mając powyższe na względzie, pragniemy jednoznacznie poprzeć inicjatywę Samorządu Studentów WPiA UW, polegającą na przeprowadzeniu wśród studentów Wydziału anonimowej ankiety dotyczącej wypełniania przez pracowniczki i pracowników ich obowiązków dydaktycznych w okresie ograniczenia funkcjonowania Uczelni. Uważamy, że przeprowadzenie takiej ankiety to działanie pro jakościowe, podjęte w interesie całej społeczności naszego Wydziału i zarazem niezwykle cenne dla jego wizerunku. Ankieta ta stanowi niewątpliwie konieczne uzupełnienie informacji na temat jakości pracy dydaktycznej, które władze UW uzyskują dzięki przeprowadzającym co semestr ankietom w systemie USOS.

Dziękujemy również bardzo przedstawicielom Samorządu Studentów zasiadającym w Radzie Wydziału za ich postawę na jej ostatnich posiedzeniach i publiczne informowanie o wynikach tejże ankiety oraz innych studenckich opiniach na temat osób starających się o przedłużenie zatrudnienia w charakterze pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych. Uważamy, że oceny studentów odnośnie do jakości pracy dydaktycznej powinny nie tylko mieć wpływ na wyniki ocen okresowych, ale także być jednym z kluczowych kryteriów decydujących o zatrudnieniu pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych.

Z uwagi na to, zwracamy się do Dziekana WPiA UW oraz Kierownika Jednostki Dydaktycznej o:

1. stałe i szerokie uwzględnianie wyników ankiet oraz innych ocen studenckich w polityce zatrudnieniowej Wydziału;
2. wyciągnięcie konstruktywnych wniosków z posiadanych informacji odnośnie do tego, jak poszczególni pracownicy wykonywali swoje obowiązki dydaktyczne w okresie ograniczenia funkcjonowania Uczelni w semestrze letnim roku akademickiego 2019/2020;
3. podjęcie działań na rzecz urealnienia wpływu wyników ankiet studenckich na oceny okresowe pracowników dydaktycznych i naukowo-dydaktycznych;
4. dalsze wspieranie Samorządu Studentów WPiA UW w jego działaniach na rzecz jakości procesu dydaktycznego.

Pragniemy jednocześnie podkreślić, że zdajemy sobie sprawę z faktu, iż prowadzenie zajęć zdalnych nie było wyzwaniem o równej wadze dla wszystkich pracowniczek i pracowników WPiA UW, choćby z racji zróżnicowanych kompetencji cyfrowych, stanu zdrowia czy sytuacji rodzinnej. Chcemy zatem wyrazić nasze uznanie zwłaszcza dla tych Koleżanek i Kolegów, dla których wykonywanie ich obowiązków dydaktycznych w ostatnim okresie wiązało się z wyjątkowo dużym wysiłkiem, wynikającym z wyzwań natury technicznej, konieczności jednoczesnej opieki nad bliskimi czy też barier psychologicznych. Postawa tych osób jest godna szczególnego uznania, a zarazem stanowi dowód, że należyte wykonywanie obowiązków dydaktycznych w tej nadzwyczajnej sytuacji zależało przede wszystkim od dobrych chęci poszczególnych prowadzących.

Dr hab. Zuzanna Benincasa

Dr Witold Borysiak

Dr hab. Wojciech Brzozowski

Dr. iur. Aleksander Grebieniow

Dr hab. Piotr Grzebyk

Prof. dr hab. Robert Grzeszczak

Dr Jowanka Jakubek-Lalik

Dr Aleksander Jakubowski

Dr Krzysztof Kaleta

Dr hab. Krzysztof Koźmiński

Dr Tomasz Królasik

Dr hab. Michał Królikowski

Dr Iga Małobęcka-Szwast

Dr Jacek Piecha

Dr Adam Płoszka

Dr hab. Piotr Pomianowski

Dr Magdalena Porzeżyńska

Dr hab. Jan Rudnicki

Dr Marcin Stębelski

Dr hab. Adam Szafrąński

Dr Krzysztof Szczucki

Dr Michał Szwast

Dr hab. Jakub Urbanik

Dr hab. Marcin Wiącek