



**Centrum Rozwiązywania
Sporów i Konfliktów przy WPiA UW**

OFERTA SZKOLENIOWA

Konflikty międzyludzkie, a zjawiska mobbingu i dyskryminacji – profilaktyka, diagnoza, reagowanie

Warsztat dla pracowników Uniwersytetu Warszawskiego

Organizator szkolenia: Centrum Pozasądowego Rozwiązywania Sporów przy Wydziale Prawa i Administracji UW

Adresat szkolenia: pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego

Termin szkolenia: 6 i 7 września 2022 r., godz. 9:00 – 15:00.

Miejsce szkolenia: sala 209, Collegium Iuridicum I, Wydział Prawa i Administracji UW,
Krakowskie Przedmieście 26/28

W trakcie szkolenia uczestnicy:

- Zdobędą podstawą **wiedzę na temat mobbingu i dyskryminacji** w ujęciu prawnym i psychologicznym.
- Uzyskają wiedze nt. **podstaw rozwiązywania konfliktów** w miejscu pracy.
- Nabędą **umiejętności diagnozy konfliktu**, a także nauczą się **odróżniać mobbing od dyskryminacji**
- Poznają obowiązującą na UW procedurę **antymobbingową i procedurę antydyskryminacyjną**
- Dowiedzą się **na czym polega mediacja** i kiedy warto z niej korzystać.

Metoda: Zajęcia będą prowadzone metodami warsztatowymi, przy wykorzystaniu interaktywnych metod uczenia, takich jak dyskusje, symulacje, praca w małych grupach. Będziemy się także odwoływać bezpośrednio do doświadczeń uczestników.

Szkolenie poprowadzi:

Dr Anna Cybulko

Rzeczniczka akademicka ds. studenckich i pracowniczych Uniwersytetu Warszawskiego, Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji UW oraz Wydziału Psychologii UW. Nauczycielka akademicka, trenerka umiejętności społecznych. Specjalizuje się w zagadnieniach z zakresu psychologii społecznej – zajmuje się dynamiką małych grup, konfliktem i komunikacją interpersonalną. Mediatorka z wieloletnim doświadczeniem, wpisana na listę Centrum Rozwiązywania Sporów i Konfliktów przy WPiA UW. Członkini Stowarzyszenia Mediatorów Rodziny.

Centrum Rozwiązywania Sporów i Konfliktów przy Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego